

MORGAN & MORGAN E CASSA BISALUS: FRINGE BENEFIT CON SOGLIA RADDOPPIATA ANCHE PER IL 2021

Il **Welfare Aziendale** rappresenta il nuovo pilastro della retribuzione e consiste nell'introdurre un sistema di prestazioni non monetarie e di servizi a sostegno del dipendente.



La volontà legislativa di favorire la concessione di buoni spesa, buoni benzina o altre misure di welfare aziendale ai dipendenti ha portato ad una **nuova soglia di non concorrenza** alla formazione del reddito di lavoro dipendente dei beni e servizi erogati gratuitamente ai dipendenti (ex Art. 51 co.3 TUIR).

Infatti, secondo quanto disposto dal decreto Sostegni, come convertito in legge n. 69/2021, anche per quest'anno non saranno imponibili le erogazioni gratuite di beni e servizi **fino a 516,46 €**, a prescindere dalle modalità di concessione dei benefits.

È necessario tuttavia prestare molta attenzione a non superare la soglia: in tal caso sarà l'intero ammontare erogato al dipendente a concorrere alla formazione del reddito.

L'interazione tra la **Cassa BiSalus** ed il mondo della Intermediazione Assicurativa porta a soluzioni di assoluto interesse e di alto valore sociale per le Aziende: è con queste premesse che sono nate le **nuove linee di piani sanitari** in collaborazione con **Morgan & Morgan**.

**PER ULTERIORI
INFORMAZIONI**

+39 0438 366311
marketing@morganemorgan.com

Contattaci per un preventivo gratuito!